

# Datenschutzerklärung für Mitarbeitende

*campcomp GmbH / Tempstr*

## 1. Verantwortliche Stelle

Verantwortlich für die Bearbeitung Ihrer Personendaten gemäss dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG, SR 235.1) ist:

campcomp GmbH Aargauerstrasse 157 4600 Olten contact@tempstr.ch Betreiberin der Plattform Tempstr (www.tempstr.ch) Schweiz

(nachfolgend «campcomp», «wir» oder «uns»)

Bei Fragen zum Datenschutz können Sie uns über die auf unserer Webseite angegebenen Kontaktdaten erreichen.

## 2. Anwendbares Recht

Die Bearbeitung Ihrer Personendaten richtet sich ausschliesslich nach:

- dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG, SR 235.1) in der seit 1. September 2023 geltenden Fassung,
- der Datenschutzverordnung (DSV, SR 235.11),
- dem Obligationenrecht (OR, SR 220) für buchhalterische und vertragliche Aufbewahrungspflichten,
- weiteren anwendbaren schweizerischen Gesetzen (insbesondere AHVG, UVG, BVG, AVG).

## 3. Welche Personendaten bearbeiten wir?

### 3.1 Registrierungs- und Stammdaten

Bei der Registrierung über Tempstr und im Rahmen der Personaladministration erheben wir:

- Personalien: Name, Vorname, Geburtsdatum, Nationalität, Wohnadresse
- Kontaktdaten: E-Mail-Adresse, Telefonnummer
- AHV-Nummer (für Sozialversicherungsdeklarationen)
- Ausweis- bzw. Aufenthaltsbewilligungsnummer (soweit gesetzlich erforderlich)
- Bankverbindung: IBAN und Kontoinhaber (für die Lohnzahlung)
- Steuerrelevante Angaben: Quellensteuerpflicht, Wohnsitzkanton
- Notfallkontakte

### 3.2 Qualifikations- und Einsatzdaten

- Ausbildungsabschlüsse, Berufsqualifikationen und Zertifikate
- Lebenslauf (sofern freiwillig eingereicht und freigegeben)
- Verfügbarkeitsangaben
- Einsatzhistorie (Anzahl und Art der geleisteten Einsätze)
- Kundenbewertungen aus vergangenen Einsätzen

### **3.3 Nutzungsdaten**

- Login-Daten und Zugriffsprotokolle der Staffcloud-App
- Technische Geräteinformationen (Betriebssystem, App-Version) für Support- und Sicherheitszwecke

## **4. Zwecke der Datenbearbeitung**

### **4.1 Vertragserfüllung (Art. 31 Abs. 2 lit. a DSGVO)**

Die Bearbeitung ist erforderlich zur Erfüllung unserer Pflichten als Arbeit- bzw. Auftraggeber:

- Abwicklung von Personalverleih- und Vermittlungsverträgen gemäss dem Arbeitnehmerverleihgesetz (AVG)
- Lohnabrechnung und Auszahlung
- Koordination und Verwaltung von Einsätzen über Staffcloud ([www.staff.cloud](http://www.staff.cloud))
- Kommunikation bezüglich Jobangeboten über die Staffcloud-App

### **4.2 Gesetzliche Pflichten (Art. 31 Abs. 2 lit. c DSGVO)**

Verschiedene Bearbeitungen sind gesetzlich vorgeschrieben:

- Deklarationen an Sozialversicherungsträger (AHV, ALV, UVG, BVG)
- Quellensteuerabrechnung gegenüber den Kantonen
- Meldungen an Ausländer- und Migrationsbehörden
- Aufbewahrung von Lohn- und Personalunterlagen (Art. 958f OR)

### **4.3 Überwiegende Interessen (Art. 31 Abs. 1 DSGVO)**

In folgenden Fällen beruht die Bearbeitung auf unseren überwiegenden Interessen, die Ihre Interessen am Schutz Ihrer Daten nicht überwiegen:

- Sicherer Betrieb und Weiterentwicklung unserer IT-Systeme
- Qualitätssicherung unserer Dienstleistungen
- Schutz vor missbräuchlicher Nutzung unserer Plattformen

### **4.4 Einwilligung (Art. 31 Abs. 2 lit. b DSGVO)**

Soweit wir Ihre Profildaten (Name, Qualifikationen, Bewertungen, ggf. Lebenslauf) an Kundenunternehmen weitergeben, geschieht dies nur mit Ihrer ausdrücklichen und informierten Einwilligung. Sie können diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmässigkeit der bis dahin erfolgten Bearbeitungen.

## 5. Weitergabe von Personendaten

### 5.1 Weitergabe an Kundenunternehmen

Mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung erhalten Kundenunternehmen, die Einsätze über Tempcloud (www.tempcloud.com) ausgeschrieben haben, Zugriff auf folgende Profildaten — sofern Sie sich auf einen Einsatz beworben haben:

- Name und Vorname
- Berufsqualifikationen und Zertifikate
- Kundenbewertungen aus früheren Einsätzen
- Anzahl geleisteter Einsätze
- Lebenslauf (nur bei ausdrücklicher Freigabe durch Sie)

Kundenunternehmen dürfen diese Daten ausschliesslich zur Beurteilung Ihrer Bewerbung für den betreffenden Einsatz verwenden. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen; ab dem Widerruf werden Ihre Profildaten neuen Kundenunternehmen nicht mehr zugänglich gemacht.

### 5.2 Auftragsbearbeiter

Zur Erfüllung unserer Aufgaben beauftragen wir folgende Dienstleister, die Personendaten in unserem Auftrag bearbeiten und vertraglich zur Einhaltung des DSGVO verpflichtet sind:

- **Staffcloud AG** (www.staff.cloud): Software für Personaleinsatzplanung und -koordination. Staffcloud trifft umfangreiche technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz der Daten.
- **Lohnverarbeitungssoftware** (intern): Lohnabrechnung, Sozialversicherungsdeklarationen und Lohnausweise. Auch dieses System erfüllt die Anforderungen des DSGVO.

### 5.3 Behörden

Bei gesetzlicher Pflicht oder rechtmässiger behördlicher Anordnung geben wir Personendaten an zuständige Behörden weiter (z. B. Sozialversicherungsträger, Steuerbehörden, Ausländer- und Migrationsbehörden).

## 6. Bekanntgabe von Personendaten ins Ausland

Sofern Personendaten ins Ausland bekanntgegeben werden (z. B. im Rahmen von Cloud-Diensten der eingesetzten Software), stellen wir gemäss Art. 16 und 17 DSGVO sicher, dass im Empfängerland ein

angemessener Datenschutz gewährleistet ist — entweder durch eine Feststellung des EDÖB über das angemessene Schutzniveau oder durch geeignete Garantien wie Standarddatenschutzklauseln.

## 7. Aufbewahrung und Löschung

Wir bewahren Personendaten nur so lange auf, wie es für den Bearbeitungszweck notwendig ist oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen:

- Lohn- und Personalunterlagen: mindestens 10 Jahre nach Ende des Arbeitsverhältnisses (Art. 958f OR)
- Buchhaltungsrelevante Belege und Verträge: 10 Jahre (Art. 958f OR)
- Bewerbungsunterlagen ohne Anstellung: Löschung spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
- App-Nutzungs- und Protokolldaten: Löschung nach 12 Monaten ohne Aktivität

Nach Ablauf der massgebenden Fristen werden Personendaten sicher und unwiderruflich gelöscht oder anonymisiert.

## 8. Datensicherheit

campcomp sowie alle eingesetzten Auftragsbearbeiter treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen gemäss Art. 8 DSGVO, um Ihre Personendaten vor unberechtigtem Zugriff, Verlust, Missbrauch oder Vernichtung zu schützen. Dazu gehören insbesondere:

- Verschlüsselung der Datenübertragung (TLS/HTTPS)
- Zugriffsbeschränkungen und Rollenkonzepte in allen Systemen
- Regelmässige Sicherheitsüberprüfungen
- Vertragliche Datenschutzverpflichtungen gegenüber allen Dienstleistern

## 9. Ihre Rechte nach DSGVO

Sie haben gegenüber campcomp folgende Rechte bezüglich Ihrer Personendaten:

- **Auskunftsrecht** (Art. 25 DSGVO): Sie können jederzeit Auskunft darüber verlangen, welche Personendaten wir über Sie bearbeiten.
- **Berichtigungsrecht** (Art. 32 DSGVO): Unrichtige oder unvollständige Personendaten können Sie jederzeit berichtigen lassen.
- **Löschungsrecht** (Art. 32 DSGVO): Sie können die Löschung Ihrer Personendaten verlangen, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen.

- **Recht auf Einschränkung der Bearbeitung** (Art. 32 DSGVO): Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie verlangen, dass die Bearbeitung Ihrer Daten eingeschränkt wird.
- **Recht auf Datenherausgabe und -übertragung** (Art. 28 DSGVO): Sie können verlangen, dass wir Ihnen Ihre Personendaten in einem gängigen elektronischen Format herausgeben.
- **Widerspruchsrecht**: Sie können der Bearbeitung Ihrer Personendaten widersprechen, soweit diese auf überwiegenden Interessen beruht.
- **Widerruf der Einwilligung**: Eine erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte schriftlich an uns. Wir beantworten Ihre Anfrage innerhalb von 30 Tagen. In begründeten Ausnahmefällen können wir diese Frist um weitere 30 Tage verlängern und werden Sie darüber informieren.

## 10. Beschwerderecht beim EDÖB

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Bearbeitung Ihrer Personendaten durch campcomp gegen das DSGVO verstösst, haben Sie das Recht, beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) eine Sachverhaltsabklärung zu beantragen:

Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB) Feldeggweg 1, 3003 Bern  
[www.edoeb.admin.ch](http://www.edoeb.admin.ch)

## 11. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

campcomp behält sich vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen, insbesondere bei Änderungen des DSGVO, der DSV oder unserer Dienstleistungen. Die jeweils aktuelle Fassung ist auf unserer Webseite einsehbar. Bei wesentlichen Änderungen, die Sie als Mitarbeitende betreffen, werden wir Sie gesondert informieren.

---

*Stand: April 2026 | campcomp GmbH | Tempstr*